TALLER EVALUACION DE DESEMPEÑO

Estimados aprendices, vamos a aprender uno de los mecanismos más usados para el seguimiento y monitoreo de los sistemas integrados de gestión.

Los pasos para el desarrollo del taller son:

1. Ver los videos https://www.youtube.com/watch?v=jCqSaOYUBL8 y https://www.youtube.com/watch?v=E1kafEzzIpg

2. En los grupos definidos, por empresa, definir los aspectos a evaluar, incluyendo criterios de calidad, seguridad en el trabajo y ambiental (mínimo 4 preguntas por cada aspecto).

3. Definir la escala de evaluación de los aspectos identificados. Por ejemplo, de 1 a 5, de 1 a 10, bajo-medio-alto, etc.

4. Escoger el método de evaluación, conforme al segundo video.

5. Elaborar el formato que van a aplicar para la evaluación del desempeño. Este formato lo subirán el lunes a classroom para realizarles la revisión y retroalimentación respectiva.

6. El día miércoles, con el formato revisado y aprobado, simular que todos los aprendices del grupo, 17, son los empleados de su empresa y les aplicaran la evaluación de desempeño a todos.

7. Tabular las 17 evaluaciones, obteniendo los resultados por “trabajador” y por aspecto. Esto lo realizaran en excell, aplicando formulas y formatos condicionales, de acuerdo a la escala de evaluación definida. Este archivo de Excel lo subirán a classroom para revisarles el avance y el manejo de datos.

8. El día jueves, van a realizar el informe conforme a los resultados obtenidos. El informe lo realizaran en Word, teniendo en cuenta los resultados individuales, los resultados por aspectos evaluados, ideal incluir gráficos. Finalmente incluirán las recomendaciones que ustedes brindarían a la empresa para mejorar el desempeño del personal. El informe lo subirán a classroom, quedando tres archivos como resultado de este taller.

9. El lunes siguiente se socializará en la formación el taller y sus resultados.

Muchos éxitos y que disfruten mucho aprendiendo sobre la evaluación de desempeño.